

mag. **günter rothbauer**

Entwicklungscompetenz für Unternehmen – Organisationsberatung – Coaching

Die Führungskraft als Coach

Mitarbeiter in höheres Leistungspotenzial und mehr Eigenverantwortung bringen

Coaching bedeutet Unterstützung von Personen damit diese ihre Aufgaben im beruflichen Arbeitsalltag noch besser wahrnehmen können. Mittlerweile gehört es zum state of the art, dass Führungskräfte ihre MitarbeiterInnen coachen. Dies bedeutet als Führungskraft mit dem Mitarbeiter an herausfordernden Themen lösungsorientiert zu arbeiten, damit der Coachee – zielorientiert – sein Potenzial noch weiter ausbauen lernt. Wichtig ist dabei, den Mitarbeiter in seiner eigenen Handlungsfähigkeit zu unterstützen. Er/sie wird als Resultat eine höhere Eigenständigkeit, ein Mehr an Selbstbewusstsein sowie deutlich bessere Ergebnisse in der Umsetzung der Aufgabenstellungen erbringen. Damit bewirkt Coaching eine klare Steigerung der Leistungsfähigkeit der Teammitglieder.

Ziel der Seminarreihe

Vermittlung von Coachingtools und -kompetenz, um im Rahmen der Führungsaufgabe Coaching mit Mitarbeitern durchführen zu können und damit noch bessere Ergebnisse und höhere Agilität bei Mitarbeitern zu erzielen.

Inhalt

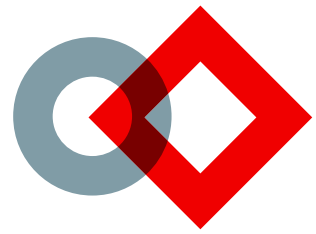
- Rolle als Coach
- Gesprächsführungs- und Fragetechnik
- Systemische Tools und Interventionstechniken
- Bessere Resultate durch lösungsorientierte Techniken
- Stärken- und Lösungsorientierung als Haltung
- Umgang mit dem Dilemma Führungskraft vs. Coach
- Entwicklungsgespräche als Tool zur Weiterentwicklung von Mitarbeitern
- 4-Schritte Modell zur Lösungsfindung
- Eigene Stärken und Lernfelder als Coach
- Arbeit an eigenen Praxisfällen

Wer soll teilnehmen?

Geschäftsführung, Führungskräfte bzw. Projektleiter, die verstärkt Coaching in ihr Führungsverhalten einfließen lassen wollen um noch bessere Resultate zu erzielen.

Dauer

2 + 2 Tage



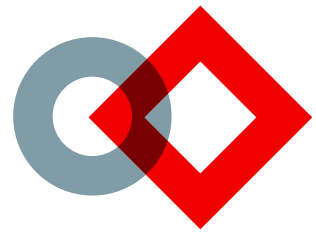
Trainer:

Mag. Günter Rothbauer www.rothbauer.at

- Selbständiger Führungskräftetrainer, Organisationsberater und Coach seit 2003
- HR-Manager bei Voestalpine Informationstechnologie
- 10 Jahre Berater/Trainer am HERNSTEIN Management Institut
- ÖSB OrganisationsberatungsGmbH
- Hewlett Packard
- Studium Volkswirtschaft und Psychologie

Zufriedene Kunden





Dr. Marco Cardona
HR Director
Prinzhorn Holding GmbH

„Ausgezeichnetes Seminar, am nächsten Tag sofort einsetzbar. Essentielle Tools für Führungskräfte!“



Mag. Johann Habring
Vorstand
IFN Holding AG

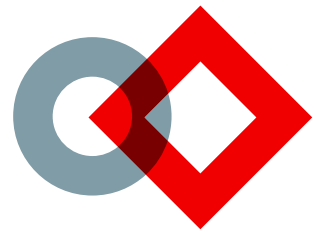
„Wir haben in mehreren Tochtergesellschaften im IFN-Konzern bereits sehr tolle Erfahrungen mit dem Entwicklungskonzept – „Die FK als Coach“ von Herrn Rothbauer gemacht. Damit können unsere Führungskräfte ihre Mitarbeiter deutlich besser führen. Die Mitarbeiter werden dadurch viel selbständiger und auch die Zufriedenheit und Motivation der Personen steigt deutlich. Ergänzt wurde das Ganze mit sehr guten und einfach umsetzbaren Tools.“



Mag. Wolfgang Neutatz
Geschäftsführer
Schlotterer GmbH

„Wir machen aktuell gerade ein Projekt mit Hrn. Rothbauer und haben dabei „Entwicklungsgespräche“ eingeführt die wir top-down bis in die Fertigung ausrollen. Unsere Führungskräfte schaffen es damit viel besser, ihre Mitarbeiter im Arbeitsbereich – quasi als Coach – weiterzuentwickeln und es gibt sehr positive Rückmeldungen zu diesen Gesprächen. Auch mein Geschäftsführungskollege und ich konnten beim Thema Coaching von Mitarbeitern über die gut einsetzbaren Tools dazulernen.“

Das Seminar kann nach entsprechender Maßschneiderung firmenintern durchgeführt werden. Weiterführende Informationen dazu bekommen Sie unter rothbauer@rothbauer.at bzw. unter der Telefonnummer: +43 664 1616644



Das offene Seminar dazu findet am HERNSTEIN Institut mit Hrn. Rothbauer statt.
<https://www.hernstein.at/trainings-und-programme/details/coachingtools-fuehrungskraeffte-erstes-teilmodul/>

Mag. Günter Rothbauer

Entwicklungskompetenz für Unternehmen – Organisationsberatung – Coaching

Tel. +43 664 1616644

www.rothbauer.at