

mag. **günter rothbauer**

Entwicklungscompetenz für Unternehmen – Organisationsberatung – Coaching

## **Lehrlinge in ihr volles Potenzial bringen** **Einsatz von Entwicklungsgesprächen durch Ausbilder**

Lehrlinge bilden den Grundstock für gute Facharbeiter. Wie sich diese tatsächlich entwickeln, hängt neben der eigenen Persönlichkeit stark von der Entwicklungs- kompetenzen ihrer Ausbilder ab. Damit liegen ein wesentlicher Schlüssel zum Erfolg und die Verantwortung hierfür in den Händen jener, die diese Jugendlichen unterstützen, trainieren, coachen und auf gewisse Art auch „formen“.

Der althergebrachte Zugang „Ich geben den Ton vor...“ funktioniert dabei schon lange nicht mehr. Der Entwicklung der Jugendlichen speziell im Hinblick auf den Ausbau ihrer sozialen Kompetenzen - neben den fachlichen Themen - ist hier zentral. Lehrlingsausbilder stehen dabei vor der Herausforderung, durch die Einnahme von unterschiedlichen Rollen Entwicklungsbedarfe zu definieren und den Prozess dieses Ausbaus genau zu verfolgen. Im Seminar bekommen die Teilnehmer auf folgende Themen Antworten:

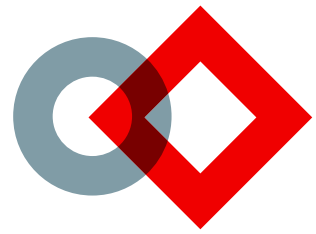
- Situatives Führen und Coachen von Lehrlingen
- Umgang mit fehlender Eigenständigkeit und wenig Pflichtbewusstsein
- Passende Führungskompetenz als Ausbilder im Umgang mit Lehrlingen
- Wirkungsvoller Einsatz des Entwicklungsgesprächs
- Reaktion auf Motivationsabfall
- Guter Fokus auch auf High-Performer
- Vermitteln in Konflikten zwischen Lehrlingen
- Regelmäßiges zu spät kommen – Was nun?
- „Es ist cool, wenig zu lernen!“

### **Ziel des Seminars**

Vermittlung von lösungsorientierten Techniken sowie Führungswissen, um im Rahmen der Aufgaben als Ausbilder mit Lehrlingen in kürzerer Zeit bessere und vor allem nachhaltige Ergebnisse – mittels Entwicklungsgesprächen – zu erzielen.

### **Inhalt**

- Rolle als Ausbilder
- Lebenswelten von Adoleszenten
- Gesprächsführungs- und Fragetechnik
- Entwicklungsziele definieren und vereinbaren
- Effektive Entwicklungsgespräche führen
- Haltung als Trainer und Coach
- Stärken- und Lösungsorientierung
- Umgang mit dem Dilemma Ausbilder vs. Coach



## Wer soll teilnehmen?

Lehrlingsausbildner, die gerne rasch mehr Selbständigkeit, Eigeninitiative und (noch) mehr Entwicklungsfähigkeit bei Lehrlingen erzielen wollen.

## Dauer

2 + 1 Tage



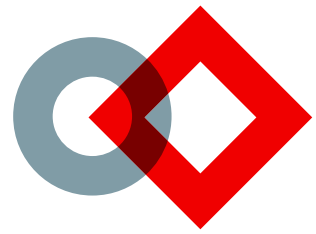
## Trainer:

**Mag. Günter Rothbauer** [www.rothbauer.at](http://www.rothbauer.at)

- Selbständiger Führungskräftetrainer, Organisationsberater und Coach seit 2003
- HR-Manager bei Voestalpine Informationstechnologie
- 10 Jahre Berater/Trainer am HERNSTEIN Management Institut
- ÖSB OrganisationsberatungsGmbH
- Hewlett Packard
- Studium Volkswirtschaft und Psychologie

## Zufriedene Kunden





Tug Zikri  
Leitung Lehrlingsausbildung  
Schlotterer

„Über die neuen eingeführten Entwicklungsgespräche kommen Lehrlinge jetzt viel mehr mit Lösungsvorschlägen. Das erleichtert den Arbeitsalltag extrem!“

VIDEOCLIP dazu unter: [www.rothbauer.at/seminar/lehrlinge-in-ihr-volles-potenzial-bringen/](http://www.rothbauer.at/seminar/lehrlinge-in-ihr-volles-potenzial-bringen/)



Manfred Haydn  
Lehrlingsausbildner  
MONDI Neusiedler

„Das Seminar mit Herrn Rothbauer war anders als viele Seminare davor: am Punkt, sehr praxisnahe und extrem hilfreich. Ich konnte unmittelbar danach eine schwierige Situation mit einem Lehrling viel besser lösen. Ich merke, dass es deutlich einfacher ist, Lehrlinge für gemeinsame Lösungen mit ins Boot zu bringen.“



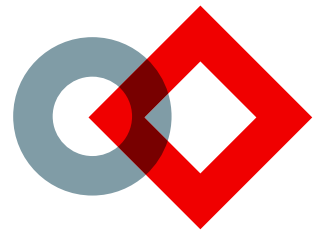
Thomas Nerz  
Leiter Ausbildung  
ZF Friedrichshafen

„Mir hat das Seminar gut gefallen. Es war sehr abwechslungsreich und absolut praxisorientiert. Ich kann die Techniken im Arbeitsalltag gut nützen. Daher habe ich das Seminar auch Inhouse für meine MitarbeiterInnen gebucht.“



Stefan Walther  
Ausbildungsleiter  
Miba Gleitlager

„Die lösungsorientierten Gesprächsführungstechniken vom Seminar helfen gut im Praxisalltag. Ich kann damit schwierigen Situationen mit Lehrlingen besser begegnen und auch zu besseren Ergebnissen kommen.“



Das Seminar kann nach entsprechender Maßschneidung firmenintern durchgeführt werden. Weiterführende Informationen dazu bekommen Sie unter [rothbauer@rothbauer.at](mailto:rothbauer@rothbauer.at) bzw. unter der Telefonnummer: +43 664 1616644

**Mag. Günter Rothbauer**

Entwicklungskompetenz für Unternehmen – Organisationsberatung – Coaching

Tel. +43 664 1616644

[www.rothbauer.at](http://www.rothbauer.at)