

mag. **günter rothbauer**

Entwicklungscompetenz für Unternehmen – Organisationsberatung – Coaching

Toolbox: Beratungskompetenz für Personalist:innen Mehr Wirksamkeit in der eigenen HR-Rolle erzeugen

Personalist:innen wirken an der Zukunftsfähigkeit von Organisationen an vorderster Front gestaltend mit. Ob bei der Einführung von Entwicklungsinstrumenten zur Steigerung von Selbständigkeit und Performance der Mitarbeiter:innen, bei der Mitwirkung am Digitalen Wandel oder dabei, beim Recruitinggespräch den/die bestmöglich passende Bewerber:in herauszufiltern: Immer gilt es hier, mit gutem Gespür, eigener Sicherheit und hoher Kompetenz die Rolle als Sparringpartner:in zu leben. Daraus entwickelt sich das Bild, als wie fähig ich in der HR-Rolle von anderen wahrgenommen werde. Beratungskompetenz ist hier – neben dem fachlichen Know-How – ein wesentliches Asset.

Lernziele

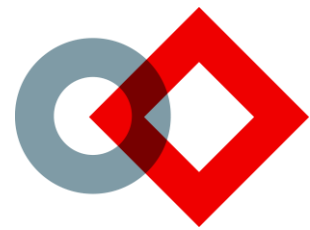
- Noch kompetenter mit den aktuellen Anforderungen des Business als Personalist:in umzugehen, um im eigenen Einflussbereich mehr zu bewirken
- Beratungsgespräche in herausfordernden Situationen gut steuern können
- Aufbau von Coachingkompetenz
- Rolle von HR im digitalen Wandel schärfen
- Neue Entwicklungskonzepte zur Steigerung der unternehmensweiten Lernfähigkeit und Entwicklungscompetenz kennenlernen

Inhalt

- Erfolgreiches Handeln in unterschiedlichen HR-Rollen
- Grundlagen zu „Systemisches Denken“
- Auftrags-, Ziel- und Kontextklärung
- Lösungsorientierte Fragetechnik
- 4-Schritte Modell zur Lösungsfindung
- Entwicklungsgespräche für Mitarbeiter:innen implementieren
- Übermitteln von schlechten Nachrichten
- Umgang mit Widerstand
- Üben anhand eigener Praxisfälle
- Aufbau einer persönlichen Toolbox für Beratungsgespräche
- HR als erfolgreicher Business- bzw. Sparringpartner
- Positionierung von HR im digitalen Wandel

Wer soll teilnehmen?

Personalmanager:innen und -entwickler:innen, die in ihrem Arbeitsalltag noch mehr Wirksamkeit beim Kunden erzielen wollen. (max. 9 Personen)



Dauer
3 Tage

Nächster Termin
20. – 22. 11. 2024

Arbeitszeiten

- 1. Tag: 9.30 – 18.30 h
- 2. Tag: 9.00 – 18.30 h
- 3. Tag: 8.30 – 16.00 h

Gerne kann das Seminar auch **firmenintern** durchgeführt werden.



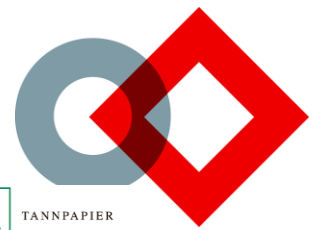
Trainer:

Mag. Günter Rothbauer www.rothbauer.at

- Selbständiger Führungskräftetrainer, Organisationsberater und Coach seit 2003
- HR-Manager bei Voestalpine Informationstechnologie
- 10 Jahre Berater/Trainer am HERNSTEIN Management Institut
- ÖSB OrganisationsberatungsGmbH
- Hewlett Packard
- Studium Volkswirtschaft und Psychologie

Kompetenz

- 5jährige Systemische Berater- und Therapieausbildung bei ÖAS
- 1jährige Organisationsberatungsausbildung bei Neuwaldegg
- Diplomarbeit im Themenfeld Systemische Beratung
- Langjährige Durchführung des Seminars am Hernstein Institut
- Durchführung Lehrgang Systemische Organisations- und Teamentwicklung am Hernstein Institut
- Durchführung von vielen HR Projekten bei div. Unternehmen



Zufriedene Kunden



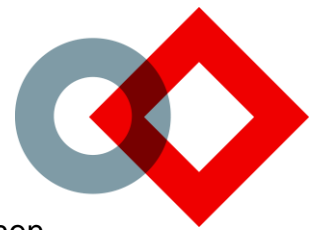
Dr. Ernst Balla
Leiter Management Development
voestalpine AG

„Günter Rothbauer weiß wovon er spricht und verbindet hilfreiche Modelle mit konkreten Fallbeispielen, wo Coaching-Techniken zum Ziel führen. Die Klärungen bezüglich Rollenverständnis als HR-Businesspartner waren im Austausch mit den hochrangigen Teilnehmern und den Inputs von Herrn Rothbauer sehr nützlich. Empfehlenswert für alle Personalers, die eng mit Entscheidungsträgern zusammenarbeiten.“



Mag. Martin Binder
HR Manager
Hawle Holding GmbH

„Herr Rothbauer hat in diesem Seminar einen hervorragenden Mix zusammengestellt; er lenkt den Fokus auf hilfreiche Tools für Personalisten und unterstützt die



Teilnehmer bei der Definition ihres Rollenbildes. Aufgrund seiner analytischen Fähigkeiten kann sich Herr Rothbauer rasch in die Situation der Teilnehmer versetzen und schafft so viel Klarheit. Die überschaubare Gruppengröße (max. 9 Teilnehmer) ist da sicherlich auch von Vorteil.“



Mag. Johannes Broucek
Personalleitung
IFN Holding (Internorm)

„Der lösungsorientierte Ansatz ist für mich im Arbeitsalltag bei unterschiedlichen Gesprächssituationen sehr hilfreich. Das Seminar mit Günter Rothbauer war optimal dafür.“



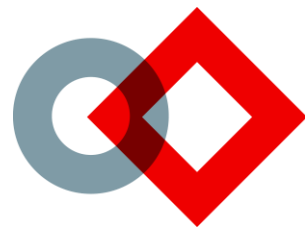
Gabriela Fila
Personalmanagement
Haberhorn

„War ein sehr tolles und praxisorientiertes Seminar! Ich habe viel profitiert.“



Mag. Karin Reiter
Head of Human Capital Development
Miba AG

„Die Weiterbildung bei Günter Rothbauer hat mir neben einem guten Einblick in die Systemische Denke und einer intensiven Auseinandersetzung mit meiner eigenen Rolle als Personalentwicklerin ganz konkrete Tools und Techniken gebracht, die mich bei der täglichen Arbeit hervorragend unterstützen. Wir haben daher dies auch für die MIBA intern gebucht.“



Mag. Heide Schwarz
Leitung Personalmanagement
HABAU

„Es waren sehr gute und intensive Seminartage. Die gebrachten Techniken sind vielfältig einsetzbar und erleichtern mir so manche Gespräche im Arbeitsalltag.“

Seminarpreis

€ 1.920,-- excl. Ust

Seminarhotel

Bildungszentrum Sankt Magdalena

Zimmerbuchung bitte direkt im Hotel unter:

Bildungszentrum Sankt Magdalena
Schatzweg 177, 4040 Linz
Tel.: +43 732 253041-0
Fax.: +43 732 253041-35

E-Mail: office@sanktmagdalena.at

Website: www.sanktmagdalena.at

Die Seminarpauschale wird direkt vom Hotel verrechnet.

Anmeldung

Anmeldung zum Seminar bitte unter:

rothbauer@rothbauer.at oder telefonisch unter +43 664 1616644

Mag. Günter Rothbauer

Entwicklungskompetenz für Unternehmen – Organisationsberatung – Coaching

Tel. +43 664 1616644

www.rothbauer.at